

**Отчет председателя первичной профсоюзной организации
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 20»
об итогах работы за 2022 год.**

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ №20» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора МБОУ «СОШ №20»

На сегодняшний день в школе работает 71 человек. В возрасте до 35 лет – 15 человек.

Охват профсоюзным членством составляет 95%.

Работа профсоюзного комитета велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «СОШ №20». Профсоюзная организация защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы.

1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

В течение года с профкомом согласовывались приказы, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБОУ «СОШ №20» (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.).

В 2022 году профком школы принимал участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации, участвовал в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат педагогам.

2. Организационная работа

Для учёта членов профсоюза проведена сверка членов Профсоюза. В профкоме собраны активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интереса трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе городской профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-13 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, о контроле профкома за своевременностью выплаты заработной платы, утверждение сметы, работа администрации и профкома с одинокими матерями, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, профилактика вирусных заболеваний и т.д.).

За отчетный период социальными льготами и гарантиями воспользовались:

Мамин день – 9 работников;

Смерть родителей – 1 работник;

Материальная помощь (поощрение) – 13 работников

Материальная помощь (лечение) – 7 работников

Загородный лагерь – 5 детей

Родители первоклассников – 3 работника

Путевка за по цены (г.Сочи)- 2 работника

Оплачиваемый свободный день в квартал, работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 2 работника

Оплачиваемый свободный день в квартал, работникам, имеющим близких родственников с группой инвалидности – 1 работник

За счет средств бюджета осуществляется подписка на Приложение к учительской газете «Новое слово», «Мой профсоюз».

Информационный стенд профкома работников знакомит членов прфсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Обновлением информационного стенда занимаются ответственные, за это дело, члены профсоюзного комитета школы.

3. Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач школы, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы (выявлены и нарушения), выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. Во всех классах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

По мере необходимости принимаются новые приложения. При поступлении на работу предусматривается ознакомление с коллективным договором.

4. Организация отдыха

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и подарки.

Профком принимал участие в печальных событиях (похороны) и оказывал посильную материальную помощь семьям, потерявшим близкого человека.

5. Финансовая работа

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Материальная помощь оказывалась членам профсоюза по заявлению в связи с продолжительной болезнью, в связи с перенесенной операцией, на похороны близких, на юбилей, на рождение детей. Израсходовано всего: на празднование юбилея-4000руб., на лечение -11500руб., из них материальная помощь(ковид) – 3000 руб, на похороны- 2000руб., мат.помощь(рождение детей)-2000руб; подарки первоклассникам 2210,4 рублей(3работника),на празднование дня Защитника Отечества и 8 Марта- 15 000руб., поздравление учителей и празднование Дня учителя -21000 руб, поощрение профактива – 13000 руб, выездное совещание- 3800 руб, подписка на «Новое слово», «Мой профсоюз»- 2275,2, Новый год- 20600 руб.

6. Обязательства профкома Профком осуществляет в установленном порядке контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 370 ТК РФ). Работодатель принимает решения по согласованию с профкома в случаях, предусмотренных законодательством и настоящим коллективным договором. Профком выполняет обязательства по организации культурно - досуговых, физкультурно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюза и других работников учреждения (вечера отдыха, поздравление с профессиональными праздниками, днями рождения, юбилеями, знаменательными датами).

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьезное внимание культурно-массовой работе. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствует проводимые мероприятия: участие в художественной самодеятельности, празднование Дня Учителя, праздничные «огоньки» к 8 марта, чествование юбиляров и поздравление пенсионеров с праздничными датами. В нашем образовательном учреждении

особое отношение уделяется ветеранам образования, труженикам тыла в ВОВ и труда. Систематически учителя нашей школы с учащимися посещают ветеранов на дому, оказывают посильную помощь. На День пожилых людей проведено мероприятие со специальной концертной программой, куда включили любимые песни ветеранов, танцы и стихотворения. На всех праздниках проводятся экскурсии в палеонтологическом музее школы, а также в музее Камы и в музее «Чудеса природы». Профсоюзная организация каждый год активно участвует в первомайских акциях.

7. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Профсоюзный комитет школы систематически совершенствует свою работу. В перспективе необходимы проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Главными направлениями профсоюза остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО: Бикчантаева Е.Ю.

Хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда требуется больше знаний трудового законодательства. Главными направлениями Профсоюза остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО Садыкова З.З.